



## ***Mitarbeiter\*innen und ihre Heimatländer***

In unserer dynamischen Unternehmensfamilie dürfen wir uns über eine große Vielfalt an verschiedenen Kulturen freuen. Mit mittlerweile über 400 Mitarbeiter\*innen aus 37 verschiedenen Nationen sind wir stolz darauf, eine internationale Gemeinschaft zu sein, die sich durch ihre Vielfalt auszeichnet.

Ein wesentlicher Bestandteil für unsere Mitarbeiter\*innen ist das Angebot von Deutschkursen inklusive Abschlussprüfung. Unsere Investition in Sprachkurse und die Förderung kultureller Diversität macht uns zu einem attraktiven Arbeitgeber, der Menschen aus der ganzen Welt anzieht und ein interessantes Arbeitsumfeld schafft.

Diese Initiative ermöglicht nicht nur eine verbesserte interne Kommunikation, sondern fördert auch das Verständnis füreinander und schafft eine bunte Arbeitsumgebung.

...lesen Sie gerne auf den Seiten 10 und 11 weiter...

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

es ist uns eine Selbstverständlichkeit, eine vielfältige Belegschaft zu haben. Unsere Mitarbeiter repräsentieren eine beeindruckende Bandbreite an kulturellen Hintergründen, Lebenserfahrungen und Qualifikationen. Diese Vielfalt ist nicht nur Teil unserer Identität, sondern auch der Schlüssel zu unserem Erfolg.



Unterschiedliche Denkweisen fördern Kreativität und Innovation. Unsere Teams sind dadurch besser in der Lage, innovative Lösungen für die Herausforderungen unserer Kunden zu entwickeln. Vielfalt fördert also nicht nur Toleranz, sondern auch unternehmerische Größe. Das macht uns zugleich flexibler und trägt zur Vertiefung unserer Kundenbeziehungen bei.

Viele von euch, liebe Kolleginnen und Kollegen, haben ihre Heimatländer verlassen, um bei uns zu arbeiten. Eure Bereitschaft zur Anpassung, ihr Durchhaltevermögen und ihr Einsatz berührt und beeindruckt mich. Ihr seid ein lebendiges Beispiel dafür, wie Fleiß und eine positive Einstellung das Wachstum und den Erfolg eines Unternehmens fördert.

An der Stelle sage ich herzlich Danke für eure harte Arbeit und euren Beitrag zum Erfolg unseres Unternehmens, das in diesem Jahr 20 Jahre alt wird. Und mit unseres meine ich wirklich „unseres“.

Lasst uns weiter gemeinsam den Weg vom Mitarbeiter zum Mitunternehmer gehen. Wir bereiten für die nächste Ausgabe einen kleinen Rückblick auf die 20 Jahre vor, stellen Menschen vor, die dazu beigetragen haben, das wir so werden konnten wie wir heute sind. Auf jeden Fall muss so ein Jubiläum auch gefeiert werden. Die Feier bereiten wir gerade anstatt der sonst um die Zeit stattfindenden Neujahrsfeier vor und berichten, was uns miteinander alles einfällt. Wir freuen uns schon auf viele weitere gemeinsame Erlebnisse mit Euch.

A stylized, handwritten signature in black ink, appearing to read 'Euer Markus Wasserle'.

**Euer Markus Wasserle**

# Erfolgsbeteiligung /Mitarbeiter Kapitalbeteiligung

## Das Wasserle Mitarbeiterbeteiligungsmodell

Mitarbeiter der Wasserle GmbH, mit mehr als einem Jahr sozialversicherungspflichtiger Betriebszugehörigkeit, haben die Chance, sich mit einer „stillen Beteiligung“ an der Firma zu beteiligen. Damit wollen wir erreichen, dass die Belegschaft es auch auf dem eigenen Konto spürt, wenn die Geschäfte - auch und vor allem durch ihren Einsatz - gut laufen. Zum anderen wünschen wir uns, dass sich jeder Mitarbeiter als ein Teil von Wasserle fühlt. Und zwar über das hinaus, was wir im Arbeitsalltag geregelt haben.

## Gemeinsam sind wir stark

Zusammengefasst sieht das Modell „stille Gesellschafter“ vor. Der Mitarbeiter stellt dem Unternehmen einen bestimmten Betrag zur

Verfügung und erhält dafür eine Verzinsung, die vom Erfolg des Unternehmens abhängt. Die Zinsen werden jährlich ausbezahlt und nach fünf Jahren (oder beim Ausscheiden aus der Firma) erhalten die Mitarbeiter ihre Einlage zurück. Die Anleger erhalten zusätzlich vom Unternehmen einen Zuschuss zu ihrer Beteiligung, von dem keine Lohnsteuer und keine Sozialversicherungsbeiträge abgeführt werden müssen. Der gewährte Zuschuss der Wasserle GmbH ist genauso hoch wie die Einlage des Mitarbeiters, höchstens jedoch 500 Euro pro Jahr.

## Partnerschaftlich zusammenarbeiten

Wir möchten mit diesem Angebot unsere Wertschätzung gegenüber allen Kollegen\*innen noch mehr zum Ausdruck bringen und hoffen, Sie als stille Gesellschafter des Un-

| Eigenleistung | Firmenleistung | gesamte Beteiligung |
|---------------|----------------|---------------------|
| 50 Euro       | 50 Euro        | 100 Euro            |
| 100 Euro      | 100 Euro       | 200 Euro            |
| 150 Euro      | 150 Euro       | 300 Euro            |
| 200 Euro      | 200 Euro       | 400 Euro            |
| 300 Euro      | 300 Euro       | 600 Euro            |
| 500 Euro      | 500 Euro       | 1000 Euro           |

- Beteiligung der Mitarbeiter\*innen am Kapital der Firma
- Eigenleistung + Firmenleistung
- Anlagedauer 5 Jahre
- Ab 1 Jahr sozialversicherungspflichtiger Betriebszugehörigkeit

## Austausch unter Berufskollegen



Die Welt der Gebäudereinigung ist ständig im Wandel und innovative Lösungen sind gefragter denn je, um den Kundenanforderungen gerecht zu werden. Vor Kurzem trafen sich die **Gebäudereinigung Richter aus Norddeutschland** und die Gebäudereinigung Wasserle in München, um betriebliche Herausforderungen zu besprechen. Dabei wurde deutlich, dass Kundenorientierung und Mitarbeiterzufriedenheit kein Widerspruch sind.

**Innovation in der Gebäudereinigung:** Zwischen München und Osnabrück gibt es viele Gebäudereinigungsunternehmen, aber Richter und Wasserle zeichnen sich durch ihre Innovationsfreude aus. Beide setzen auf kontinuierliche Verbesserungen und passen sich den sich wandelnden Kundenanforderungen an. **Kundenzufriedenheit als oberste Priorität:** Markus Wasserle und Oliver Richter sind sich einig, dass die Kundenzufriedenheit an erster Stelle steht. Beide Unternehmen bieten maßgeschneiderte Lösungen für unterschiedliche Kundenbedürfnisse, sei es die Reinigung von Bürogebäuden, Industrieanlagen oder Wohnkomplexen.

Siehe auch unter [www.wasserle.de](http://www.wasserle.de)  
**Blogbeitrag**



## Austausch unter Berufskollegen

**Mitarbeiterzufriedenheit als Schlüssel zum Erfolg:** Neben der Kundenzufriedenheit legen Richter und Wasserle großen Wert auf die Zufriedenheit ihrer Mitarbeitenden. Ein engagiertes und geschätztes Team leistet bessere Arbeit. Daher investieren sie in Schulungen, sichere Arbeitsumgebungen und berufliche Entwicklungsmöglichkeiten. Hier kommt in München das Konzept der Mitarbeiterwohnungen der Firma Wasserle voll zu tragen. So haben Mitarbeitende der Firma Wasserle die Möglichkeit günstig Wohnung zu mieten und können sich so auch finanziell gut entwickeln. **Eine erfolgreiche Zusammenarbeit:** Das Treffen zwischen Richter und Wasserle zeigt, dass Innovation und Kundenorientierung Hand in Hand gehen können. Diese Unternehmen haben bewiesen, dass sie die Bedürfnisse ihrer Kunden verstehen und gleichzeitig eine positive Arbeitsumgebung für ihre Mitarbeitenden schaffen können. Unternehmen wie Richter und Wasserle setzen Maßstäbe, indem sie sowohl ihren Kunden als auch ihren Mitarbeitenden gerecht werden. Diese Unternehmen demonstrieren, dass eine erfolgreiche Gebäudereinigung nicht nur saubere Gebäude, sondern auch eine nachhaltige und erfolgreiche Zukunft bedeutet.

## Arbeitskleidung - Neue Jacken für Mitarbeiter\*innen



Unser Ziel mit den neuen Jacken ist es, nicht nur einheitliche Arbeitskleidung zu bieten, sondern auch das Zusammengehörigkeitsgefühl und den Stolz auf unsere gemeinsame Arbeit zu fördern. Wir glauben fest daran, dass diese Jacken unser professionelles Image stärken und unseren Teamgeist betonen werden. Sie sind ein kleines Dankeschön, um Ihr Wohlbefinden und Ihre Wertschätzung in der Arbeitsumgebung zu unterstützen.

P.S. Danke für die Zusendung von diesem Foto!  
@Steve @Michael - ihr seht toll aus!

## Grundkurs Sicherheitsbeauftragte

Am 17. und 18.01.2024 fand in bei uns eine Schulung zum Thema Arbeitssicherheit statt. Organisiert und durchgeführt von der Berufsgenossenschaft Bau (BG Bau). Die Schulung richtete sich an ausgewählte Mitarbeiter\*innen von verschiedenen Firmen, die als Sicherheitsbeauftragte in den Unternehmen fungieren sollen. Die Schulungsinhalte erstreckten sich über verschiedene Aspekte der Arbeitssicherheit, insbesondere im Baugewerbe.

Folgende Schwerpunkte wurden erörtert: Rechtliche Grundlagen, Schutzmaßnahmen und Prävention, Verhalten im Notfall, Austausch und Diskussion.

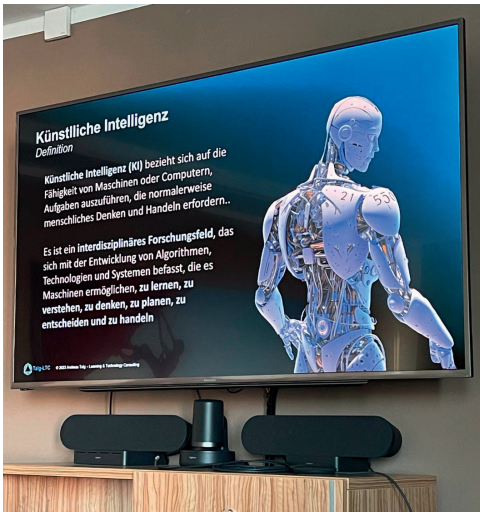
Wir danken Frau Schulz und Herrn Reiser von der BG Bau für die professionelle Durchführung der Schulung und freuen uns auf eine weiterhin sichere Arbeitsumgebung für unsere Mitarbeiter\*innen.



Falls für das ein oder andere Unternehmen ebenfalls eine Schulung interessant ist - hier die Kontaktdaten:

**BG BAU** - Berufsgenossenschaft der Bauwirtschaft Region Süd - Fachabteilung Prävention, Am Knie 6, 81241 München, Tel: 089 8897-805.

# Innovatives Lernen: KI-Schulung bei Wasserle



In einer Welt, die sich rasant verändert und in der Technologie eine immer bedeutendere Rolle spielt, ist es für Unternehmen entscheidend, mit den neuesten Entwicklungen Schritt zu halten. Bei Wasserle nehmen wir diese Verantwortung ernst und investieren in die kontinuierliche Weiterbildung unserer Mitarbeiter. Ein konkretes Beispiel hierfür ist unsere kürzlich durchgeführte KI-Schulung am letzten Samstag. Die Schulung fokussierte nicht nur auf die Grundlagen der KI, sondern auch darauf, wie wir diese in unseren täglichen Arbeitsabläufen nutzen können. Die Anwendung von KI ermöglicht es uns, datenbasierte Entscheidungen zu treffen und unsere Dienstleistungen deutlich zu verbessern.

Diese Schulung war nicht nur eine Gelegenheit zum Lernen, sondern auch eine Plattform für den Austausch von Ideen und Erfahrungen. Die Teilnehmer hatten die Möglichkeit, ihre Einsichten zu teilen und gemeinsam zu diskutieren, wie KI uns beeinflusst. In einer Welt, in der Innovation der Schlüssel zum Erfolg ist, bleibt Wasserle seinem Engagement für kontinuierliche Verbesserung treu. Unsere Mitarbeiter sind unsere wertvollste Ressource, und ihre zahlreiche Beteiligung an KI-Schulungen ist ein Beweis dafür, dass wir gemeinsam die Herausforderungen der Zukunft meistern wollen. Wir sind begeistert von den Möglichkeiten, die KI für Wasserle bringt, und sind stolz darauf, ein Vorreiter in dieser aufregenden Reise zu sein.





# Herzlichen Glückwunsch!



Wir wünschen Euch von Herzen alles erdenklich Gute zum Geburtstag!  
Fürs neue Lebensjahr Glück, Erfolg und Zufriedenheit.



Cosmin Paun



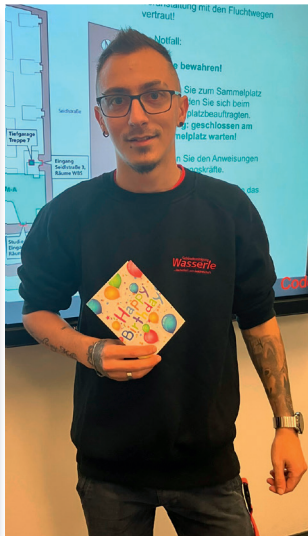
Andreja Kertez



Janos-Attila Szasz & Emese Szekely



Edith-Melinda Keszeg



Arnold-Robert Ozsvath



Petra Waschbichler



Happy Birthday

**Herzlichen Glückwunsch!**

Wir wünschen Euch von Herzen alles erdenklich Gute zum Geburtstag!  
Fürs neue Lebensjahr Glück, Erfolg und Zufriedenheit.



*Teodora Aliman*



*Alzbeta Haratimova*



*Arzu Ceribasi*



*Leyla Hyusein*



*Konstantinos Oikonomidis*



*Cristina-Anamaria Moldovan  
und Galya Miteva*



## Mitarbeiter\*innen & ihre Heimatländer „Honduras“



Honduras ist ein zentral-amerikanisches Land, das im Norden an die Karibik, im Osten an Nicaragua, im Süden an den Golf von Honduras und im Westen an El Salvador und Guatemala grenzt. Die Hauptstadt des Landes ist Tegucigalpa. Mit einer Bevölkerung von rund 10 Millionen Menschen

ist Honduras geprägt von einer reichen Kultur, farbenfrohen Traditionen und atemberaubenden Landschaften. Honduras hat jedoch auch mit Herausforderungen zu kämpfen, darunter wirtschaftliche Ungleichheit, politische Instabilität und soziale Probleme. Trotzdem ist das Land reich an historischem Erbe und Naturwundern, die es zu einem faszinierenden Ort machen.

In der heutigen globalisierten Welt sind Unternehmen zunehmend multi-kulturelle Mikrokosmen, die Menschen aus verschiedenen Teilen der Welt vereinen. Ein bemerkenswertes Beispiel hierfür ist **Leni Naomi Caceres Najera**, eine 34-jährige Transfrau, die seit 13 Jahren in Deutschland lebt und seit 4 Jahren bei der uns in der Firma Wasserle arbeitet. Leni stammt aus Honduras, genauer gesagt von der **kleinen Insel Utila (siehe rechts).** Diese Insel, eingebettet in die Schönheit des karibischen Meeres, ist nicht nur ein idyllischer Ort, sondern auch der Ursprung einer erstaunlichen Reise. Vor ihrer „Transformation“ war Leni ein Mann, der auf Utila studierte und als Lehrer für kleine Kinder in den Bereichen 1. Klasse, Musik und Spanisch tätig war. Die Entscheidung, nach Deutschland zu kommen, wurde durch verschiedene Faktoren beeinflusst. In Honduras, wo Leni keine Eltern mehr hat und nur noch zwei Cousins in der Heimat verbleiben, hat die LGBTQ+-Gemeinschaft nicht die gleichen Rechte wie in Deutschland. Hier fand Leni Unterstützung und Akzeptanz, besonders bei einer Tante, die schon früh erkannte, dass Leni anders war als die anderen Jungs. In Deutschland angekommen, fand Leni nicht nur Sicherheit, sondern auch Hilfe bei den psychischen Herausforderungen, die mit der Geschlechtsumwandlung einhergehen. Der Prozess, eine Frau zu werden, beinhaltet medizinische Eingriffe wie Hormontherapien, Stimmenveränderungen und andere Aspekte, die Zeit und Geduld erfordern. Leni erzählte von den 4 täglichen Umwandlungsoperationen in einer Münchner Klinik und den langwierigen Schritten, um eine Frau zu werden.

## Eine inspirierende Reise der Verwandlung, Toleranz und Akzeptanz bei Wasserle

Die Reaktionen der Firma Wasserle und ihrer Kollegen\*innen auf Lenis Transformation waren überwältigend positiv. Leni hatte jahrelang Angst, ihre Wahrheit auszusprechen, aber die Toleranz und Akzeptanz ihrer Kollegen\*innen überraschten sie sehr. Die Firma Wasserle und ihre Arbeitsbedingungen erwiesen sich als ideal, da Leni einen Job suchte, der nicht zu viel Interaktion mit Menschen erforderte. Als Reinigungskraft kann sie hier in Ruhe arbeiten, ohne sich erklären zu müssen. Die Kommunikation, dank eines Deutschkurses auf B1-Niveau, ist reibungslos, sowohl mit Kollegen\*innen als auch mit Vorgesetzten. Leni arbeitet inzwischen bei uns 8 Stunden täglich.



In ihrer Freizeit tanzt Leni leidenschaftlich „Salsa“ und besucht oft die „Havana Bar“ in Ingolstadt. Deutsche Spezialitäten wie „Spätzle“ haben es ihr besonders angetan! Leni ist Markus Wasserle und Zoltan sehr dankbar. In ihrer Heimat wäre sie diskriminiert worden und hätte nicht die gleichen Chancen gehabt, ein erfülltes Leben zu führen. Wenn nun alle Hindernisse, vor allem die Operation, überwunden sind, freut sie sich darauf, ihre beiden Cousins aus Honduras zu empfangen und ihnen **die neue Leni** vorstellen zu können.

Lenis Wunsch ist es, dass alle Menschen die Freiheit haben, in dem Körper zu leben, mit dem sie sich identifizieren. Sie strebt Ruhe und Frieden für die transsexuelle Gemeinschaft an und hofft, dass sie alle ein normales Leben führen können. Durch all die Herausforderungen hindurch bleibt Leni authentisch, freundlich und voller Lebensfreude und alle lieben sie an ihrem Arbeitsplatz!



## Herzlichen Glückwunsch zum Baby

---



Wenn Liebe Leben schenkt und Glück plötzlich greifbar ist...

Herzlich willkommen „**Juliyanova**“

Silvana Asenova und Alexander Yulian wurden am 15.11.2023 frisch-gebackene Eltern.

Juliyanova erblickte um 23:11 Uhr mit einer Größe von 52 cm und 2840 gr das Licht der Welt.

Herzlichen Glückwunsch!

---

## ZUM SCHMUNZELN

Es gibt zwei Arten von Menschen:

Reinigungskräfte und solche, die es gerne wären :-)

---

## IMPRESSUM

### Redaktion und Layout:

Wasserle GmbH

**Druck:** GemeindebriefDruckerei

**Kontakt:** Wasserle GmbH

Viktor-Frankl-Straße 5a

86916 Kaufering

**Telefon:** +49 (0) 8191 640470

**www.wasserle.de**

**info@wasserle.de**

---

## TERMINE + VORTRÄGE

### Abgabe der Dienstpläne:

Am letzten Arbeitstag des Monats an:  
0172 5818878

### Deutschkurs:

Jeden Samstag online und in Kaufering vor Ort

Anmeldung beim Personaldisponenten

### Erste Hilfe Kurs:

Anmeldung bei Bianca Wasserle:  
0176 15506506

**Gebäudereinigung**  
**Wasserle**  
...Sauberkeit aus Leidenschaft